



ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗/๕๐

ศาลากลางจังหวัดนครนายก  
ถนนสุวรรณศร นย ๒๖๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด  
๓. บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ชุด  
๔. บัญชีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ชุด  
๕. บัญชีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ชุด  
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปี ๒๕๕๙

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างแล้วโดยมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย (๑)

๒. เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย โดยให้มีการออกคำสั่งตัดโอนภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัดนครนายกมีมติแล้วรายงานให้จังหวัดทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย (๒)

๓. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย (๓)

๔. เห็นชอบรับ จำเอกภิญโญ โพธิ์เจริญ กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางอ้อ อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดนครนายกมีมติ

๕. เห็นชอบให้ จำสิบัติรัตนชัย ใจดี พนักงานส่วนตำบล พ้นจากตำแหน่งนายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เนื่องจากขอลาออกจากราชการ

๖. เห็นชอบให้ นางสาวฤทัย ทองกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ อัตราเงินเดือน ๙,๗๘๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เนื่องจากขอลาออกจากตำแหน่ง

๗. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซาง ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ชั้น รายงานฉันทพร ฉายาพงษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล,ขอดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย และขอดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ตามที่เสนอขอมา

/๘. เห็นชอบ...

๘. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหญ่ ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ชั้น ราย นายกิตติ ยะสาวงษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และขอดำเนินการให้พนักงานส่วนตำบลโอน จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอมา

๙. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย (๔)

๑๐. เห็นชอบผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๒๓ แห่ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลไปดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ตลอดจนหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้วรายงานให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันเบิกจ่าย รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย (๕)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการตามมติดังกล่าวต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจิตวัฒน์ วิทิต)

ขอผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๓๗๓๑-๖๑๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ info@nakhonnayoklocal.go.th

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก

“นครนายกเมืองน่าอยู่”



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖)

\*\*\*\*\*

ด้วยเห็นสมควรแก้ไขการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานผลงานและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๑ ข้อ ๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ และข้อ ๔๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

/(ข) ลากลอบบุตร...

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว

หรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการ ระดมพลเข้ารับการศึกษาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับ เฉพาะวันทำการ

ทั้งนี้ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของ พนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และ หัวหน้าส่วนราชการหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่องค์การ บริหารส่วนตำบลมีพนักงานจ้างตามสัญญาจ้างในสถานศึกษา โดยไม่รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้แต่งตั้ง ผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ คน เป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนด”

“ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง ทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) ปริมาณงาน

(ข) คุณภาพผลงาน

(ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา

(ง) การให้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึง ประสงค์ของแต่ละสมรรถนะ แล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้าง เปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด โดยให้นำสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด มาใช้สำหรับการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับ สมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกันกับ พนักงานส่วนตำบลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงาน หรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับที่ ๒

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ ได้แก่ ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์ สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ท้องถิ่น โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๓

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ	๖๕	คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาใช้แบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงานผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง จากนั้นให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมิน และพนักงานจ้างแต่ละคนร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงานซึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวัง ตาม (๒) ด้วย

(ข) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานตาม (ก) รวมทั้งคอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จของงานที่กำหนด

(ค) เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินและส่วนราชการต้นสังกัดพนักงานจ้างดำเนินการ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

(๒) จัดส่งบัญชีรายชื่อให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมิน

/ (๓) ส่วนราชการ...

(๓) ส่วนราชการเสนอบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐานความโปร่งใสและเป็นธรรมของการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนอัตราค่าตอบแทน”

“ข้อ ๔๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๒ คน

เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจิตวัฒน์ วิทิต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ราชอาณาจักรแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก

บัญชีการให้ความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล  
แบบทำหนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๗/๕๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน สังกัดใหม่ อัตราเงินเดือน	เหตุผลในการโอน	มติ ก.อบต.จ.น.ย. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ พ.ย.๕๙
๑	นางสาวสุวรรณา แก้วหัสดี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๑๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต.บ้านพร้าว อ.บ้านนา จ.นครนายก (อยู่อบต.นี้เมื่อ ๒๙ ธ.ค. ๕๘ = ๑๑ ด.)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๖๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนคงเดิม กองคลัง อบต.คลองเรือ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี	- นายก อบต.ทั้งสองแห่ง ยินยอมให้โอน และรับโอน - หาประสบการณ์ - ก.อบต.จ.สระบุรี ได้มีมติรับโอนแล้ว - ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่าง ดำเนินคดีความใดๆ	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.น.ย.มีมติ
๒	นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๑๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.ทรายมูล อ.องครักษ์ จ.นครนายก (อยู่อบต.นี้เมื่อ ๑ ต.ค.๕๘ = ๑ ปีเศษ)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๗๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนคงเดิม สำนักปลัดฯ อบต.นรสิงห์ อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง	นายก อบต.ทั้งสองแห่ง ยินยอมให้โอน และรับโอน - หาประสบการณ์ - ก.อบต.จ.อ่างทอง ได้มีมติรับโอนแล้ว - ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่าง ดำเนินคดีความใดๆ	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.น.ย.มีมติ
๓	นางพัฒน์นรี ยันต์วิเศษ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๑๗-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท กองคลัง อบต.ชุมพล อ.องครักษ์ จ.นครนายก (อยู่อบต.นี้เมื่อ ๑ ก.ค.๕๘ = ๑ ปีเศษ)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๒๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนคงเดิม กองคลัง อบต.คลองหก อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	นายก อบต.ทั้งสองแห่ง ยินยอมให้โอน และรับโอน - หาประสบการณ์,ดูแลบิดามารด - ก.อบต.จ.ปทุมธานี ได้มีมติรับโอนแล้ว - ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่าง ดำเนินคดีความใดๆ	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.น.ย.มีมติ
๔	นางสาวงามตา ขำศิริ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต.นาหินลาด อ.เมืองฯ จ.นครนายก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑๗-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนคงเดิม กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ตอนยอ อ.เมืองฯ จ.นครนายก (ภ.ข.จ.ม. ๓๕ = ๓๐.๑๕)	- นายก อบต.ทั้งสองแห่ง ยินยอมให้โอน และรับโอน - หาประสบการณ์ - ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่าง ดำเนินคดีความใดๆ	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.น.ย.มีมติ
๕	นางสาวนฤมล นาคนิกร หัวหน้าสำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๑๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สำนักปลัด อบต.องครักษ์ อ.องครักษ์ จ.นครนายก	หัวหน้าสำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนคงเดิม กองคลัง อบต.บางกระบือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี	-นายก อบต.ทั้งสองแห่ง ยินยอมให้โอน และรับโอน - หาประสบการณ์ - ก.อบต.จ.ปทุมธานีได้มีมติรับโอนแล้ว - ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่าง ดำเนินคดีความใดๆ	

หมายเหตุ ให้ อบต.ประสานออกคำสั่งรับโอน/ให้โอน ให้เป็นวันเดียวกันและมีออกคำสั่งตัดโอนภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

(นายวิวัฒน์ หล่อพัฒนาเกษม)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

บัญชีการให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
 แบบทำหนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๘๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม	ดำรงตำแหน่งเมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง		เงินเดือน ที่เลื่อน (บาท)	มติ ก.อบต.จว.นย. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ พ.ย.๕๙
			ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด			ตำแหน่ง/ระดับ	เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่		
๑	นางสาวแววมยุรา ม่วงน้อยเจริญ	ปวส. บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.ชุมพล อ.องครักษ์ จ.นครนายก	๔ ม.ค.๕๕	๑๖,๐๓๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๙ ก.ย. ๕๙	๑๖,๑๙๐	เห็นชอบ
๒	นางอัญชลี ร่องสุวรรณ	ปวส. (คอมพิวเตอร์) บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.พรหมณี อ.เมืองฯ จ.นครนายก	๑๐ พ.ย. ๕๑	๑๘,๑๙๐	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๒๑ ต.ค.๕๙	๑๘,๔๔๐	เห็นชอบ



(นายวิวัฒน์ หล่อพัฒนเกษม)

ผู้กส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ



หน้าที 1

บัญชีการให้ความเห็นขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล  
 แนนท่ายหนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๙๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง		ตำแหน่งที่ขอจ้าง	อัตราเงินเดือน (บาท)	มติ ก.อบต.จว.นย. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๕๙
			ตรง	ไม่ตรง			
๑	นายศุภชัย แช่เล็ก	ปวส. บริหารธุรกิจ	/		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.ทรายมูล อ.องครักษ์ จ.นครนายก	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ
๒	นางอุไร คิดร่วม	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) และมีประสบการณ์ในการ สอนเด็กเป็นเวลา ๙ ปี ๓ เดือน	/		ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ท่าเรือ อ.ปากพลี	๙,๔๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ
๓	นายอนุชา เจียรสถิตย์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	/		ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัดฯ อบต.บางสมบูรณ์ อ.องครักษ์	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่พ้นจากตำแหน่ง (๑ ม.ค. ๖๐)
๔	นางสาวณัฐิตา น้อมเจริญ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	/		ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดฯ อบต.บางสมบูรณ์ อ.องครักษ์	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ

(นายวิวัฒน์ หล่อพัฒนเกษม)

ผู้ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง		ตำแหน่งที่ขอจ้าง	อัตราเงินเดือน (บาท)	มติ ก.อบต.จว.นย. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๕๙
			ตรง	ไม่ตรง			
๕	นายกิตติพงษ์ เจียรสถิตย์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	/		ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดฯ อบต.บางสมบурณ์ อ.องครักษ์	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ
๖	นางสาวจิราพร ทศเจริญ	บัญชีบัณฑิต	/		ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน กองคลัง อบต.บางสมบурณ์ อ.องครักษ์	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่พ้นจากตำแหน่ง (๑ ม.ค. ๖๐)
๗	นายขวัญมงคล ศรีสุขภู	ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	/		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.บางสมบурณ์ อ.องครักษ์	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ
๘	นางสาววาสนา หาทรัพย์คลอง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต และมีประสบการณ์ ในการสอนเด็กมา ๕ ปี ๕ เดือน	/		ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.บางสมบурณ์ อ.องครักษ์	๙,๔๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ
๙	นางสาวเกตุสรินทร์ สีสุขภู	บริหารธุรกิจบัณฑิต และมีประสบการณ์ใน การสอนเด็กเป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน	/		ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.บางสมบурณ์ อ.องครักษ์	๙,๔๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ

(นายวิวัฒน์) หล่อกลิ่น

มีอำนาจในการปกครองท้องถิ่นตำบล...

บัญชีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ  
เพื่อกำหนดรับเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ที่	อำเภอ องค์การบริหาร ส่วนตำบล	ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพ					ส่วนที่ ๒ สัดส่วนคะแนน (Core Team) เต็ม ๑๐ คะแนน	รวมคะแนน ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จว.นย. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อ ๒๘ พ.ย.๕๙
		มิติที่ ๑ เต็ม ๓๐	มิติที่ ๒ เต็ม ๒๕	มิติที่ ๓ เต็ม ๑๕	มิติที่ ๔ เต็ม ๒๐	รวม เต็ม ๙๐			
	<b>อำเภอเมือง ฯ</b>								
๑	อบต.สาริกา	๒๘	๒๑.๖๕	๑๒	๒๐	๘๑.๖๕	๗๔.๙๖=๖	๘๗.๖๕	เห็นชอบ
๒	อบต.เขาพระ	๒๑	๒๒	๙	๒๐	๗๒	๖๘.๖๗=๔	๗๖.๐๐	เห็นชอบ
๓	อบต.ดงละคร	๒๒	๒๓	๑๔	๒๐	๗๙	๗๑.๖๙=๖	๘๕.๐๐	เห็นชอบ
๔	อบต.ศรีนาวา	๒๐	๒๓.๗๕	๙	๒๐	๗๒.๗๕	๗๐.๘๔=๖	๗๘.๗๕	เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านใหญ่	๒๖	๒๑	๙	๒๐	๗๖	๗๐.๒๔=๖	๘๒.๐๐	เห็นชอบ
๖	อบต.ท่าช้าง	๒๓	๒๑.๖๕	๑๒	๒๐	๗๖.๖๕	๘๑.๒๐=๑๐	๘๖.๖๕	เห็นชอบ
๗	อบต.วังกระโจม	๒๘	๒๒.๐๐	๙	๒๐	๗๙	๗๓.๖๑=๖	๘๕.๐๐	เห็นชอบ
	<b>อำเภอปากพลี</b>								
๘	อบต.เกาะหวาย	๒๘	๒๓.๐๐	๑๓	๒๐	๘๔	๘๔.๓๙=๑๐	๙๔.๐๐	เห็นชอบ
๙	อบต.เกาะโพธิ์	๒๕	๒๒.๗๕	๑๒	๒๐	๗๙.๗๕	๗๘.๔๒=๘	๘๗.๗๕	เห็นชอบ
๑๐	อบต.ปากพลี	๒๖	๒๐.๕๐	๑๒	๒๐	๗๘.๕๐	๘๓.๐๕=๑๐	๘๘.๕๐	เห็นชอบ
๑๑	อบต.โคกกรวด	๒๖	๒๑.๗๕	๑๕	๒๐	๘๒.๗๕	๗๗.๒๐=๘	๙๐.๗๕	เห็นชอบ
๑๒	อบต.หนองแสง	๒๗	๒๐.๕๕	๑๒	๒๐	๗๙.๕๕	๗๑.๐๘=๖	๘๕.๕๕	เห็นชอบ
	<b>อำเภอบ้านนา</b>								
๑๓	อบต.บ้านนา	๒๖	๒๑.๒๐	๑๒	๒๐	๗๙.๒	๗๓.๐๙=๖	๘๕.๒๐	เห็นชอบ
๑๔	อบต.บ้านพร้าว	๒๘	๒๑.๗๕	๑๐	๒๐	๗๙.๗๕	๗๕.๔๒=๘	๘๗.๗๕	เห็นชอบ

(นายวิวัฒน์ หล่อพัฒนเกษม)

ผู้ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ที่	อำเภอ องค์การบริหาร ส่วนตำบล	ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพ					ส่วนที่ ๒ สัดส่วนคะแนน (Core Team) เต็ม ๑๐ คะแนน	รวมคะแนน ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ๑๐๐ คะแนน	มติ ก.อบต.จว.นย. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อ ๒๘ พ.ย.๕๙
		มติที่ ๑ เต็ม ๓๐	มติที่ ๒ เต็ม ๒๕	มติที่ ๓ เต็ม ๑๕	มติที่ ๔ เต็ม ๒๐	รวม เต็ม ๙๐			
๑๕	อบต.อาษา	๒๐	๒๐.๙๐	๑๒	๒๐	๗๒.๙	๗๐.๙๖=๖	๗๘.๙๐	เห็นชอบ
๑๖	อบต.ทองกลาง	๒๗	๒๑.๖๕	๑๒	๑๙	๗๙.๖๕	๗๒.๕๓=๖	๘๕.๖๕	เห็นชอบ
๑๗	อบต.บางอ้อ	๒๘	๒๑.๕๐	๑๒	๒๐	๘๑.๕	๗๓.๗๓=๖	๘๗.๕๐	เห็นชอบ
๑๘	อบต.เขาเพิ่ม	๒๒	๒๑.๐๕	๙	๒๐	๗๒.๐๕	๖๕.๕๔=๔	๗๖.๐๕	เห็นชอบ
๑๙	อบต.ศรีกะอาง	๒๔	๒๐.๙๐	๑๒	๑๙	๗๕.๙	๖๙.๕๒=๔	๗๙.๙๐	เห็นชอบ
	<b>อำเภอองครักษ์</b>								
๒๐	อบต.คลองใหญ่	๒๓	๒๓	๑๒	๒๐	๗๘	๗๒.๓๘=๖	๘๔.๐๐	เห็นชอบ
๒๑	อบต.ทรายมูล	๒๕	๒๑.๖๕	๑๑	๒๐	๗๗.๖๕	๗๕.๘๘=๘	๘๕.๖๕	เห็นชอบ
๒๒	อบต.บางลูกเสือ	๒๕	๒๒.๐๕	๑๒	๒๐	๗๙.๐๕	๗๓.๗๐=๖	๘๕.๐๕	เห็นชอบ
๒๓	อบต.พระอาจารย์	๒๖	๒๓.๒๕	๔	๒๐	๗๓.๒๕	๖๔.๔๖=๒	๗๕.๒๕	เห็นชอบ

(นายวิวัฒน์ หล่อพัฒนาเกษม)

ปลัดส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ