



ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๘

ศาลากลางจังหวัดนครนายก
ถนนสุวรรณศร นย ๒๖๐๐๐

๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองนครนายก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.ท.จ.นครนายก ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีการให้ความเห็นชอบพนักงานครูเทศบาลมีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีการให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ชุด
(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)
๔. สำเนาหนังสือจังหวัดนครนายก ด่วนที่สุด ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๒๘ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก (ก.ท.จ.นครนายก) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าช้าง รับโอน นางสาวศศิรินทร์ โทหนอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตรารับเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าพระดู่ อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี มาเป็นพนักงานเทศบาลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๒-๐๑-๒๐๑๐-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าช้าง อัตรารับเดือนคงเดิม ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.นครนายก มีมติ และให้เทศบาลทำความเข้าใจกับต้นสังกัดเดิมตัดโอนตำแหน่งภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ ก.ท.จ.นครนายก มีมติเห็นชอบ

๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองนครนายก แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๔. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และให้เทศบาลไปดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้เป็นไปตามหนังสือจังหวัดนครนายก ด่วนที่สุด ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๒๘ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แล้วประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และจัดส่งสำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ เล่ม พร้อมทั้งบัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครนายก

๕. เห็นชอบแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง และให้ไปประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล แล้วจัดส่งสำเนาแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ เล่ม ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครนายก

/๖. เห็นชอบ...

๖. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ได้แก่

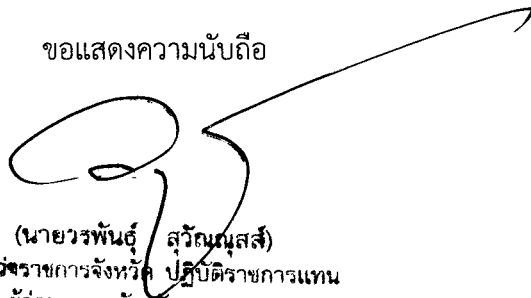
๑) นางสาวศุภิญญาดา อัฐธรรส ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองนครนายก พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากได้ยื่นหนังสือขอลาออก เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

๒) นายวัฒนา ชาตรุประชีวิน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลพิบูลย์นอก พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากได้ยื่นหนังสือขอลาออก เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓) นางชนิษฐา ลายสุวรรณ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะหวาย พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากได้ยื่นหนังสือขอลาออก เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.นครนายก ทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๓๗๓๑-๖๑๑๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ info@nakhonnayoklocal.go.th



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก
เรื่อง ยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ด้วยบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗ กำหนดให้บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิ และเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างในเรื่องสถานะของบุคคลจะกระทำมิได้ และมาตรา ๒๕๑ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก ขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก เรื่อง ยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ


ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวรพันธ์ สุวัฒน์สุณี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก

บัญชีการให้ความเห็นชอบพนักงานครูเทศบาลมีวิทยฐานะชำนาญการ
 แบบทำหนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิ การศึกษา	เงินเดือน (บาท)	เงินเดือน/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	คะแนนการประเมิน			ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.นย. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันที่ ๒๕ ก.ย.๖๐
						ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ (หลักเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ๖๕%)	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน (หลักเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ๖๕%)	ด้านที่ ๓ ด้านผลงาน ที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (หลักเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ๖๕%)		
๑	ทม.นครนายก	นางพรธิดา สุขเอี่ยม ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓๘๐-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านตำบลบุญศิริ กองการศึกษา	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	๒๓,๘๑๐	๒๓,๙๔๐ บาท ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ๓,๕๐๐ บาท	๙๔.๑๖	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๑ พ.ค.๖๐	เห็นชอบ
๒	ทม.นครนายก	น.ส.รัชณี แย้มสระใส ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓๘๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านตำบลบุญศิริ กองการศึกษา	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	๒๒,๔๕๐	๒๒,๔๖๐ บาท ครู คศ.๒ วิทยฐานะชำนาญการ ๓,๕๐๐ บาท	๙๔.๖๖	๙๐.๓๗	๙๓.๐๐	๑ พ.ค.๖๐	เห็นชอบ


 (นายวิวัฒน์ หล่อพัฒนาเกษม)
 นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

บัญชีขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอ		งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๑	คชจ.ด้านบุคคล	ภาระค่าใช้จ่าย			ความเห็นของ คณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.นย. ครั้งที่ ๙/๖๐ วันที่ ๒๕ ก.ย.๖๐
		กำหนดเพิ่ม	ยุบเลิก			ตาม ม.๓๕				
						๖๑	๖๒	๖๓		
๑	เมืองนครนายก		<p>กองคลัง</p> <p>ลูกจ้างประจำ</p> <p>-คนงาน จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก เกษียณอายุราชการ</p> <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>ลูกจ้างประจำ</p> <p>-นักรการ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก เกษียณอายุราชการ</p> <p>-พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเกษียณอายุราชการ</p>	๒๒๑,๐๐๕,๘๗๙.๕๐	๖๓,๗๓๑,๙๒๒	๒๘.๘๔	๒๘.๖๑	๒๘.๗๖	เห็นควรให้เทศบาลเมืองฯ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยยุบเลิกตำแหน่งตามที่ เสนอขอ	เห็นชอบ
๒	ทต.บ้านนา	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>-ผ.เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานสารบรรณ กลางของส่วนราชการ ประกอบกับ ปัจจุบันพนักงานเทศบาลตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการว่างอยู่ ทำให้ขาด บุคลากรในการปฏิบัติงาน</p> <p>-ผ.เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้ความช่วยเหลือ ความเดือดร้อนของประชาชน</p> <p>กองคลัง</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>-ผ.เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานพัสดุซึ่งปัจจุบันตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุว่างอยู่ทำให้ขาดบุคลากร ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>-คนงาน จำนวน ๒ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>กองคลัง</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>-คนงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย</p>	๕๘,๕๑๓,๓๕๐	๒๐,๐๐๓,๕๔๔	๓๔.๑๙	๓๓.๖๓	๓๒.๘๒	เห็นควรให้เทศบาลตำบลบ้านนา จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งและ ยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอขอ	เห็นชอบ

(นายวิวัฒน์ หล่อพิพัฒน์เกษม)

ผู้อำนวยการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครนายก

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอ		งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๑	คชจ.ด้านบุคคล	ภาระค่าใช้จ่าย			ความเห็นของ คณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.นย. ครั้งที่ ๙/๖๐ วันที่ ๒๕ ก.ย.๖๐
		กำหนดเพิ่ม	ยุบเลิก			ตาม ม.๓๕				
						๖๑	๖๒	๖๓		
๓	ทต.พิบูลออก	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป -คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๓ อัตรา เนื่องจากเทศบาลมีการจัดซื้อรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ คัน จึงมีความจำเป็นต้องมี คนงานประจำรถขยะ กองช่าง พนักงานเทศบาล -นายช่างสำรวจ ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๒-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้านการ สำรวจในเขตเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป -คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากกองช่างมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น กองการศึกษา พนักงานเทศบาล -เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติงานด้านธุรการ ในกองการศึกษา	กองช่าง พนักงานเทศบาล -วิศวกรโยธา ปก/ชก จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เนื่องจากเทศบาลมีความต้องการ กำหนดตำแหน่งนายช่างสำรวจ และเพื่อ ไม่ให้มีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	๔๔,๗๐๐,๐๐๐	๑๒,๙๓๖,๘๘๘	๒๘.๙๔	๒๘.๓๗	๒๗.๘๐	เห็นควรให้เทศบาลตำบล พิบูลออกจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งและ ยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอขอ	เห็นชอบ
๔	ทต.ท่าช้าง	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล -เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล -เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	๒๘,๖๙๗,๗๑๘	๑๐,๙๔๖,๐๑๖	๓๖.๘๖	๓๖.๑๗	๓๕.๔๘	เห็นควรให้เทศบาลตำบลท่าช้าง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยยุบเลิกตำแหน่งตามที่ เสนอขอ	เห็นชอบ

(นางวิวัฒน์ ทลอพัฒน์ เกษม)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอ		งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๑	คชจ.ต้นบุคคล	ภาระค่าใช้จ่าย			ความเห็นของ คณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.นย. ครั้งที่ ๙/๖๐ วันที่ ๒๕ ก.ย.๖๐
		กำหนดเพิ่ม	ยุบเลิก			ตาม ม.๓๕				
						๖๑	๖๒	๖๓		
			<p>พนักงานจ้างทั่วไป -คนงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>กองคลัง</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป -คนงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป -คนงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป -คนงาน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย</p>							
๕	ทต.องครักษ์		<p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>ลูกจ้างประจำ -พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเกษียณอายุราชการ</p> <p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>ลูกจ้างประจำ -พนักงานกวาดตลาด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเกษียณอายุราชการ</p>	๓๘,๗๒๖,๐๐๐	๑๔,๓๕๔,๖๔๐	๓๗.๐๖	๓๕.๖๐	๓๔.๘๙	เห็นควรให้เทศบาลตำบล องครักษ์จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยยุบเลิกตำแหน่ง ตามที่เสนอขอ	เห็นชอบ
๖	ทต.เกาะหวาย	กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ -ผช.นายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ดูแลไฟฟ้าสาธารณะ ซึ่งมีปริมาณงาน เพิ่มมากขึ้น	กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป -คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	๓๒,๘๐๘,๐๐๐	๑๑,๐๙๘,๑๖๖	๓๓.๘๓	๓๒.๙๙	๓๒.๑๗	เห็นควรให้เทศบาลตำบล เกาะหวายจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งและ ยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอขอ	เห็นชอบ

(นายวิวัฒน์ ห่อฝักพัฒนา)

กำลังเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

คูฉบับ

ด่วนที่สุด

ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๒๕๘

ศาลากลางจังหวัดนครนายก

ถนนสุวรรณศร นย ๒๖๐๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ, และนายกเทศมนตรีเมืองนครนายก

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ มท ๐๘๓๑.๒/ว ๓๕๐๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๓
๒. หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๓๗.๒/ว ๓๒๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔
๓. หนังสือจังหวัดนครนายก ด่วนมาก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๘๗๔ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙

ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนครนายกได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากได้สอบถามเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจะได้ถือปฏิบัติในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง รวมทั้งการกำหนดคุณสมบัติเพื่อดำเนินการสรรหากรณีต่าง ๆ

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑, ๒ และชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางฉวีพร วัฒนใจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดนครนายก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๓๗๓๑-๖๑๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ info@nakhonnayoklocal.go.th

วิทยาลัยจังหวัดนครนายก

"นครนายกเมืองน่าอยู่"

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖



เลขที่ 4750
วันที่ 18 ก.พ. 2567

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๖๑ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๑.

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากได้สอบถามเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจะได้ถือปฏิบัติในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง รวมทั้งการกำหนดคุณสมบัติ เพื่อดำเนินการสรรหากรณีต่างๆ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง ๑, ๒, ๓ และชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับกรจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๑. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครู	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน สำหรับการกำหนดสาขาวิชาเอก ให้เป็นไปตามความต้องการของโรงเรียนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน

/ประเภท...

ประเภท พนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง พนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๒. พนักงานจ้าง ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วย หัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอก อนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ และ ๒. ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐาน ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. พนักงานจ้าง ตามภารกิจสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้ ๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ หรือ ๒. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขา ศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแล พัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือ รับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงาน และระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ ๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐาน ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

/ประเภท...

ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง	คุณสมบัติสำหรับการจ้าง	ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุขฎิ สุวัฒนิตยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓