



ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๙๓

ศาลากลางจังหวัดนครนายก
ถนนสุวรรณศรี นย ๒๖๐๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครนายก ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	จำนวน ๓ ฉบับ
	๒. บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๓. บัญชีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. บัญชีการให้ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
	๕. บัญชีการกำหนด/ยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวน ๑ ชุด
	๖. บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๗. บัญชีโครงการ/กิจกรรม เกณฑ์การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี ๒๕๖๑	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างแล้วโดยมีมติ ดังนี้

- เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ฉบับ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย (๑)
- เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย โดยให้มีผลการออกคำสั่งตัดโอนภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัดนครนายกมีมติแล้วรายงานให้จังหวัดทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย (๒)
- เห็นชอบให้รับโอน นางสาววันเพ็ญ บุญก่อ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลวังกะ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือนคงเดิม สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลอาษา อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดนครนายกมีมติ
- เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวจันทร์ทิมา ธรรมสา ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๓-๐๔-๔๓๐๑-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีกะอาง อำเภอบ้านนา ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท สังกัดคงเดิม ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๘ ธันวาคม ๒๕๖๐)

/๕. เห็นชอบให้...

๕. เห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวรัฐชิตา พิจารณ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๓-๐๔-๔๓๐๑-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพริก อำเภอบ้านนา ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สังกัดคงเดิม ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ (๕ มกราคม ๒๕๖๑)

๕. เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย และเห็นชอบให้หาหรือคุณวุฒิ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓)

๖. เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๔)

๗. เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ รับโอน นางเกษราพร สายสมบัติ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดฝ่ายการคลัง สำนักงานเลขานุการ สำนักงานผังเมือง มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีกะอาง อำเภอบ้านนา เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. เห็นชอบให้กำหนด/ยุบเลิก ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๙ แห่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๕)

๙. เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔๕ ราย และรับโอนอายุราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๖) โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามหนังสือจังหวัดนครนายก ด่วนที่สุด ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

๑๐. เห็นชอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๙ แห่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๖)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการตามมติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๓๗๓๑-๖๑๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ info@nakhonnayoklocal.go.th

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก

“นครนายกเมืองน่าอยู่”



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๕ วรรคสอง และข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ ๒ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ข้อ ๗๗ - ข้อ ๘๕

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือ ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบลในสาขาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

/(๒) กรณีการบรรจุ...

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

(๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ในการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) และ (๗) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกองการบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

หมวด ๒

ผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวงหรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบลในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือก และดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

/(๒) ให้คณะกรรมการ...

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา ผลการประเมินทางจริยธรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด นอกจากนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้ และในการจัดลำดับผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการคัดเลือกอาจพิจารณากำหนดให้ผู้มีคะแนนผลการเรียนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรสูงเป็นผู้อยู่ในลำดับต้นสามารถได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนหรือพิจารณาบรรจุตามองค์ประกอบอื่นที่เห็นสมควรก็ได้

หมวด ๓

ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อ ๗ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลใดจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าวจะต้องขอทำความตกลง โดยเสนอเหตุผล ความจำเป็น และได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ก่อน

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อ ๘ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษ ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ระบุนรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งและเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ

สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร
- (๖) เอกสารและหลักสูตรที่ใช้ในการสมัคร
- (๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก
- (๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ

และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

/(๙) หลักเกณฑ์...

- (๙) หลักเกณฑ์การตัดสิน
- (๑๐) การประกาศชั้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่
- (๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง
- (๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร หรือช่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศผลการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นโดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผล

ข้อ ๑๓ คุณสมบัติที่กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

หมวด ๕

ผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ในระหว่างการรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดและหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

/(๒) เมื่อองค์การ...

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายและมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร หากองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๖

ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้วแต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในอายุบัญชีสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้เป็นลำดับแรก

หมวด ๗

บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ

เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการขอ กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

(๒) การขอ กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษหรือผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น

/(๓) ให้องค์การ...

(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ ที่จะต้องบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเหตุผลและความจำเป็น ค่าชี้แจง ประวัติและผลงานของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณีและมีความเหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และผลงานที่ได้ปฏิบัติมาตามแบบที่กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

(๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณวุฒิ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับตำแหน่ง

(๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลผู้นี้

(๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลผู้นี้

(๔) กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังมีได้กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษขึ้นใหม่หรือปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งอื่นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๕) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลใดเข้ารับราชการ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือนที่ให้ได้รับ โดยขั้นเงินเดือนที่จะให้ได้รับดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับในขั้นที่ไม่ต่ำกว่า จุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ

หมวด ๘

คนพิการ

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยอาจะระบุประเภทความพิการได้มากกว่า ๑ ประเภทความพิการขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ มาใช้บังคับกับการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้กำหนดอัตราส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำในส่วนราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วยแต่ไม่หมายรวมถึงพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

/ข้อ ๑๙ คนพิการ...

ข้อ ๑๙ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมิบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการและอายุบัตรประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๐ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ ก.อบต.ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๑ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่ โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกมีอายุไม่เกินสองปี

หมวด ๙ กรณีอื่น ๆ

ข้อ ๒๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจกำหนดกรณีอื่นเพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดคุณสมบัติที่ใช้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง จนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๒๔ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตามความในหมวด ๕ หมวด ๖ หมายความว่าถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง

โดยที่เป็นการสมควรเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
มีระบบบริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐาน สอดคล้อง และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๙ ของประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
นครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน
ผู้นั้นต้องได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน

๓.๓ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิ
ระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือ
กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการ
เรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วย ที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษา
และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง)
ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ถ้ายื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
ที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน
ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.รับรองคุณวุฒิ

๓.๕ การให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และหรือเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีได้รับคุณวุฒิ ตามข้อ ๓.๑,๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิและเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) กรณีได้รับคุณวุฒิ ตามข้อ ๓.๑,๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ แต่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้เพิ่มเฉพาะคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) กรณีที่ได้รับคุณวุฒิ ตามข้อ ๓.๑ แต่ไม่เป็นตามข้อ ๓.๒-๓.๔ ให้เพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่สามารถปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ แม้ว่าพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก็ตาม

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุมัติ หรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ ตามระเบียบของทางราชการโดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา และคุณวุฒิที่ได้รับตามข้อ ๓.๑,๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามข้อ ๓ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่มีคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ รวมทั้งเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ได้รับอนุมัติหรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการโดยใช้เวลาราชการบางส่วน และคุณวุฒิที่ได้รับตามข้อ ๓.๑,๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๓ และเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ศึกษาต่อโดยไม่ใช้เวลาราชการตามระเบียบของทางราชการด้วย

ข้อ ๕ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ข้อ ๖ การสั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้สั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา โดยกำหนดวันที่มีผลการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในวันสำเร็จการศึกษาหรือวันที่สั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือหากยื่นคำขอให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเกินกว่า ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิมีผลในวันที่ยื่นคำขอ

/ข้อ ๘....

ข้อ ๘ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้ใดที่ได้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์นี้ ให้นายกองการ บริหารส่วนตำบลเพิกถอนคำสั่งนั้น และให้ผู้นั้นส่งเงินที่ได้รับคืนตามระเบียบทางราชการ หากคุณวุฒินั้น ก.อบต.ยังไม่รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้แก้ไขข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒินั้นออกจากทะเบียน ประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี โดยจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

ข้อ ๙ สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงาน การสอน ที่ได้รับอนุมัติหรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการ หรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ได้รายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลา ราชการตามระเบียบของทางราชการ หรือได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นอยู่ก่อนวันที่ประกาศหลักเกณฑ์นี้ บังคับใช้ให้ดำเนินการให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง ตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ มติ หรือหนังสือสั่งการใดก่อน ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ มติ หรือหนังสือสั่งการเดิม จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือ พิเศษ กรณีพนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือ พิเศษ กรณีพนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือ พิเศษ กรณีพนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือ พิเศษ กรณีพนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือ พิเศษ กรณีพนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานส่วนตำบล” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล และให้หมายรวมถึง ผู้ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของรัฐบาลที่จัดสรรให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

“ผู้รับบำนาญ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับบำเหน็จบำนาญตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ทั้งนี้ให้รวมถึงข้าราชการถ่ายโอนผู้ได้รับบำนาญด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือหมวดเงินเดือนของรัฐบาลด้วย

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือเงินอุดหนุนจากรัฐบาลด้วย

/“เงินช่วยเหลือ”...

“เงินช่วยเหลือพิเศษ” หมายความว่า เงินช่วยเหลือพิเศษให้กับพนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยอนุโลม

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับผู้รับบำนาญให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยอนุโลม

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับพนักงานจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๘ การจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ได้เบิกจ่ายไปแล้วตามประกาศ หลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการดำเนินการนั้นเป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑




(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก

บัญชีการให้ความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
แบบทำหนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๕๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน สังกัดใหม่ อัตราเงินเดือน	เหตุผลในการโอน	มติ ก.อบต.จว.นย. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ ม.ค.๖๑
๑	นางกุมาริกา สมิขชัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท สำนักปลัดฯ อบต.ทรายมูล อ.องครักษ์ จ.นครนายก (อยู่อบต.นี้เมื่อ ๑ เม.ย.๕๘ = ๒ ปีเศษ)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนคงเดิม เทศบาลตำบลโนนหัน อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	- เป็นตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดทั้งสองแห่งยินยอมให้ โอนและรับโอน - เหตุผลในการโอน หาประสบการณ์ - ก.ท.จ.ขอนแก่น มีมติรับโอน แล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ
๒	นางสาวศรีพัชร์ ปันน้อย รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๑๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.สาริกา อ.เมืองฯ จ.นครนายก (อยู่อบต.นี้เมื่อ ๑ พ.ค.๕๔ = ๖ ปีเศษ)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนคงเดิม อบต.นาเกลือ อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ	- เป็นตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดทั้งสองแห่งยินยอมให้ โอนและรับโอน - เหตุผลในการโอนดูแลบิดา มารดา - ก.อบต.จ.สมุทรปราการมีมติรับ โอนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ
๓	นายชาวลิต ภาประเสริฐ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๑๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท อบต.บางปลาเกศ อ.องครักษ์ จ.นครนายก (อยู่อบต.นี้เมื่อ ๙ ก.พ.๕๘ = ๒ ปีเศษ)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๐๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนคงเดิม อบต.บางเกลือ อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา	- เป็นตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดทั้งสองแห่งยินยอมให้ โอนและรับโอน - เหตุผลในการโอนหาประสบการณ์ - ก.อบต.จ.ฉะเชิงเทรา มีมติรับ โอนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ
๔	นายลิขิต เลิศปรีชา เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๑๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท กองคลัง อบต.บ้านใหญ่ อ.เมืองฯ จ.นครนายก (คุณวุฒิ ปวส.คอมพิวเตอร์) (อยู่อบต.นี้เมื่อ ๑ ก.พ.๔๙ = ๒ ปีเศษ) (ขอดำเนินการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนคงเดิม อบต.ดอนยอ อ.เมืองฯ จ.นครนายก (ภจ.ม. ๓๕ = ๓๐.๐๕) ไม่ได้ร้องขอให้ สด.ดำเนินการสอบฯ	- ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดทั้งสองแห่งยินยอมให้ โอนและรับโอน - เหตุผลในการโอน หาประสบการณ์	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ


(นายวิวัฒน์ หล่อพัฒนาเกษม)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน สังกัดใหม่ อัตราเงินเดือน	เหตุผลในการโอน	มติ ก.อบต.จว.นย. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ ม.ค.๖๑
๕	นางกรรณก มะเดื่อชุมพร เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน ๑๗-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท สำนักปลัดฯ อบต.พระอาจารย์ อ.องครักษ์ จ.นครนายก (อยู่อบต.นี้เมื่อ ๒ ก.พ.๕๑ = ๙ ปีเศษ)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน ๑๐-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนคงเดิม เทศบาลตำบลบ้านเพชร อ.บ้านหินเจดียงค์ จ.ชัยภูมิ	- ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดทั้งสองแห่งยินยอมให้ โอนและรับโอน - เหตุผลในการโอน ดูแลบิดามารดา - ก.ท.จ.ชัยภูมิ มีมติรับโอนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ
๖	ว่าที่ร้อยตรีสุวัฒน์ ศรีสงวน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๑๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.บ้านพริก อ.บ้านนา จ.นครนายก (อยู่อบต.นี้เมื่อ ๑๔ ก.ค.๕๑ = ๙ ปีเศษ)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) อัตราเงินเดือนคงเดิม เทศบาลตำบลวิหารแดง อ.วิหารแดง จ.สระบุรี	- ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดทั้งสองแห่งยินยอมให้ โอนและรับโอน - เหตุผลในการโอน หาประสบการณ์ - ก.ท.จ.สระบุรี มีมติรับโอนแล้ว	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ
๗	นางสาวเสาวนีย์ นรมาศย์ หัวหน้าสำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๖๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท สำนักปลัดฯ อบต.หนองจิก อ.หนองแค จ.สระบุรี	หัวหน้าสำนักปลัดฯ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๑๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนคงเดิม สำนักปลัดฯ อบต.ศรีนาวา อ.เมืองฯ จ.นครนายก (ว่างเมื่อ ๑ พ.ย.๖๐) (ภจจ.ม.= ๒๔.๐๒) (ไม่ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหา)	- ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดทั้งสองแห่งยินยอมให้ โอนและรับโอน - เหตุผลในการโอนหาประสบการณ์	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ
๘	นายเกรียงศักดิ์ ชันหวิ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดฯ อบต.ศรีสุข อ.เขื่อนใน จ.อุบลราชธานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๑๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนคงเดิม สำนักปลัดฯ อบต.พระอาจารย์ อ.องครักษ์ จ.นครนายก (ภจจ.ม ๓๕ = ๒๗.๘๓) (ไม่ได้รับรองขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหา)	- ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดทั้งสองแห่งยินยอมให้ โอนและรับโอน - เหตุผลในการโอนดูแลครอบครัว	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ

หมายเหตุ ให้ อบต.ประสานออกคำสั่งรับโอน/ให้ออน ให้เป็นวันเดียวกันและมีออกคำสั่งตัดโอนภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

(นายวิวัฒน์ หล่อพัฒนเกษม)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

บัญชีการให้ความเห็นชอบลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
แนบท้ายหนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๕๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑


ที่	ชื่อ- สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผลที่ขอลาออก	มติ ก.อบต.จว.นย. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อ ๒๖ ม.ค.๖๑
๑	นางสาวนิภาภรณ์ แจ่มจำรัส ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งนักวิชาการคลัง กองคลัง อบต.บางสมบูรณ์ อ.องครักษ์	๙ มกราคม ๒๕๖๑	เพื่อไปดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ
๒	นายอนุสรณ์ จันทร์ทป พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดฯ อบต.องครักษ์ อ.องครักษ์	๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๓	นางสาวชนิศา สิ้นไชย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร สำนักปลัดฯ อบต.ศรีกะอาง อ.บ้านนา	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล	เห็นชอบ
๔	นางสาวศุภิสรา กัดตา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เขาพระ อ.เมืองฯ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล	เห็นชอบ
๕	นายบัญชา ยกฤทธิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.เขาพระ อ.เมืองฯ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล	เห็นชอบ

(นายวิวัฒน์ หล่อพัฒนเกษม)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

บัญชีการให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
 แบบท้ายหนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๕๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง		ตำแหน่งที่ขอจ้าง	อัตราเงินเดือน (บาท)	มติ ก.อบต.จังหวัดนครนายก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค.๖๑
			ตรง	ไม่ตรง			
๑	นางสาวชูลี วาจาชอบ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ทรัพยากรเกษตร)	/		ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร อบต.เขาเพิ่ม อ.บ้านนา	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๒	นางสาวณัฐยา รัศมีวิเศษภูปัญญา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีสารสนเทศ	/		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดฯ อบต.ดอนยอ อ.เมืองฯ	๙,๔๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
๓	นางสาวรัฐตากร ชินวงษ์	ปวส.บัญชี	/		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.ท่าเรือ อ.ปากพลี	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว.นย.มีมติ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๔	นายสมคิด ปิ่นแก้ว	เทคโนโลยีบัณฑิต การจัดการสำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นทาง การจัดการสำนักงาน		/	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดฯ อบต.เกาะโพธิ์ อ.ปากพลี	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบให้ทำหรือควมวุฒิฯ


 (นายวีรวัฒน์ หล่อพิงแก้วเกษม)
 นายกส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

