



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างชั้นสูงของกระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้าง และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ชั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวรพันธ์ สุวันญศล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด นครนายก

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง					หมายเหตุ
				ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ขั้น	ค่าจ้างขั้น สูงเดิม	ขั้น	ค่าจ้างขั้น สูงใหม่	
๑	คนงาน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑. ทุกตำแหน่ง หากว่าง ให้ยุบเลิก
๒	คนงานประมง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๓	คนงานประจำเรือยนต์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๔	คนงานเกษตร	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๕	ภารโรง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๖	นักร้อง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๗	ยาม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๘	คนสวน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๙	บริการหรือพนักงานประจำตึก หรือโรงแรม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๐	คนงานประจำรถขยะ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๑	คนงานประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๒. ทุกตำแหน่ง ต้องมีค่าจ้าง ไม่เกินกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นสูง ตามที่กำหนด
๑๒	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๔	หัวหน้าหมวดคนงานและ สถานที่	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑-๒	๗,๔๖๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๑๕	คนครัว	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๖	พนักงานดับเพลิง	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๑๗	พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๑๘	พนักงานวิทยุ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๐	หัวหน้าหมวดรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	
๒๑	พนักงานเทคนิค	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๒๒	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	

34

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง					หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้น	ค่าจ้าง ขั้นสูงสุดเดิม	ขั้น	ค่าจ้างขั้น สูงใหม่	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๔	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๕	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๖	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๗	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด และตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในบัญชีกำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๘	คนงานเครื่องสูบน้ำ	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๒๙	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๓๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๓๒	พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๕๖๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ช่าง	กลุ่มที่ ๒-๓	๘,๓๔๐	๓๓	๓๖,๕๕๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	

มี/



2246
24 มิ.ย. 2561

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓) เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ
เทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตาม
กฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างประจำ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความ
เห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้
ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน
นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ
ค่าจ้าง ดังนี้

(๑) กรณีลูกจ้างประจำที่ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างตามบัญชี
กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ
ค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) ให้ได้รับค่าจ้างได้ถึงขั้นสูงของกลุ่มบัญชีค่าจ้างกลุ่มนั้น

/ (๒) กรณี...

(๒) กรณีลูกจ้างประจำที่กำหนดให้ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ให้ได้รับกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไปจนถึงขั้นสูงตามที่กำหนดแบบท้ายประกาศ (โดยในการปรับไปให้ได้รับค่าจ้างกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไปให้เทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไป)


(๓) ในกรณีที่ลูกจ้างประจำรายใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุให้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

(๔) ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างตัน) ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) แทน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) ลูกจ้างประจำรายใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันที่ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) นี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ มารวมเป็นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑